

---

**2023**

# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DO ACRE - 26ª  
REGIÃO



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

Este relatório tem por objetivo apresentar de forma objetiva, a visão, valores e missão do CRESS AC, facilitando o acesso à informação e compreensão de como os recursos deste Conselho são aplicados na defesa, orientação, fiscalização e disciplina do exercício profissional das/os Assistentes Sociais do Estado do Acre, e na defesa da qualidade da oferta de serviços à Sociedade em Geral, em especial do conjunto da Classe Trabalhadora que acessa os serviços e políticas públicas em que estão inseridas/os as/os profissionais de Serviço Social. Os resultados aqui apresentados se referem ao ano de 2023.

Considerando as funções precípuas do conselho, apresentamos o conjunto das ações desenvolvidas e realizadas em 2023.



## Vinculação à Entidade Federal

Conselho Federal de Serviço Social - CFESS



## Contato

Telefone: (68)3227-4567

E-mail: atendimento@cress-ac.org

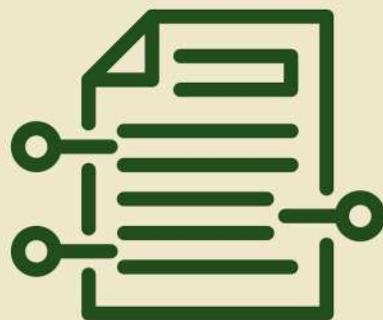


## Endereço

Rua Conquista, nº460, bairro Geraldo  
Fleming, CEP: 69.918-864  
Rio Branco -AC



# SUMÁRIO



<b>04</b>	Mensagem da Gestão
<b>05</b>	Das Poesias
<b>10</b>	Visão Organizacional
<b>12</b>	Estrutura Organizacional
<b>13</b>	Comissão de Orientação e Fiscalização
<b>27</b>	Comissão de Formação Profissional
<b>30</b>	Comissão de Inscrição e Registro
<b>35</b>	Comissão Administrativo e Financeiro
<b>38</b>	Comissão de Seguridade Social
<b>47</b>	Comissão de Comunicação
<b>52</b>	Comissão de Enfrentamento à Inadimplência
<b>54</b>	Comissão Permanente de Ética
<b>57</b>	Participações em Ações em Atividades
<b>60</b>	Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial
<b>72</b>	Demonstrações Contábeis
<b>73</b>	Anexos



# “ É TEMPO DE UNIÃO , RESILIÊNCIA E RESISTÊNCIA ”

## TRIÊNIO 2023-2026

O material que se segue é uma síntese das principais atividades desenvolvidas/realizadas pelas comissões que constituem a atual gestão do Conselho Regional de Serviço Social do Acre – CRESS 26ª Região – CRESS/AC intitulada “É Tempo de União, Resiliência e Resistência”. A diretoria do CRESS/AC foi eleita num processo democrático para o período de maio de 2023 a maio de 2026 e está constituída por profissionais/conselheiras/os dos mais diferentes espaços sócio ocupacionais tanto da capital (Rio Branco) quanto do interior. A agenda política da gestão está norteada pelas diretrizes do Conjunto e pelas Deliberações aprovadas nos Encontros Nacionais, os quais são realizados anualmente e que constituem a instância máxima deliberativa do Conjunto CRESS-CRESS.

O presente relatório apresenta uma análise descritiva da caminhada da atual gestão ao longo desses 07 meses iniciais, a qual tem desenvolvido ações pautadas nos princípios da democracia e participação coletiva da categoria. Vale ressaltar, que muitos tem sido os desafios enfrentados até o presente momento, especialmente no que diz respeito ao enfrentamento cotidiano das lutas que as/os assistentes sociais enfrentam nos mais diferentes espaços sócio ocupacionais no Estado do Acre, como precarização e desvalorização profissional por parte dos gestores municipais e estadual.

Esperamos que este relatório, além do registro das ações/atividades desenvolvidas até aqui, possa ser mais um convite à luta em defesa da vinculação do serviço social do Estado do Acre na defesa de um projeto de emancipação humana ao povo acreano. Desejamos uma boa leitura e reafirmamos que “É Tempo de União, Resiliência e Resistência, tema da campanha da atual gestão do CRESS/AC, já que sem união, resiliência e resistência dos pares constitutivos da nossa categoria não se vai longe, CRESS forte se faz com a participação coletiva de todas/os/is!

**MENSAGEM DA  
GESTÃO**



# DAS POESIAS

Se as coisas são inatingíveis...ora!  
Não é motivo para não querê-las...  
Que tristes os caminhos, se não fora  
A mágica presença das estrelas  
*Mário Quintana*

# “ É TEMPO DE UNIÃO , RESILIÊNCIA E RESISTÊNCIA ”

TRIÊNIO 2023-2026

Valorização profissional por parte dos gestores municipais e estadual. Esperamos que este relatório, além do registro das ações/atividades desenvolvidas até aqui, possa ser mais um convite à luta em defesa da vinculação do serviço social do Estado do Acre na defesa de um projeto de emancipação humana ao povo acreano. Desejamos uma boa leitura e reafirmamos que “É Tempo de União, Resiliência e Resistência, tema da campanha da atual gestão do CRESS/AC, já que sem união, resiliência e resistência dos pares constitutivos da nossa categoria não se vai longe, CRESS forte se faz com a participação coletiva de todas/os/is!

## MENSAGEM DA GESTÃO



Em primeiro plano, da esquerda: Clícia, Vanderleia, Alexandra, Saimo Idelene, Giovanny, Tarcísia, Danielle, Gabriele, Érica, Nair, Aline, Nildete, Thalita e João Mascarenhas

# TRIÊNIO 2023-2026

## DIRETORIA EXECUTIVA



**Presidente**

Maria Tarcísiade Medeiros



**Vice - Presidente**

Antonia Vanda Matos de Souza



**1ª Secretário**

Saimo Gabriel Mota de Souza



**2ª Secretário**

Maria Vanderléia Ferreira Moniz Marruch



**1ª Tesoureiro/a**

Thallita Leitão Ferreira



**2ª Tesoureiro/a**

Nair de Oliveira Barbosa Mamed



# TRIÊNIO 2023-2026

## CONSELHO FISCAL

### 01 **Membro**

---

João Victor Gomes Mascarenhas da  
Rocha

### 02 **Membro**

---

Aline Dantas de Oliveira

### 03 **Membro**

---

Idelene Emilia de Mello Menezes

# TRIÊNIO 2023-2026

## SUPLENTE

**01**

**Suplente**

Graziele Morais

**02**

**Suplente**

Giovanny Kley Silva Trindade

**03**

**Suplente**

Danielly Castelo Macedo de Freitas

**04**

**Suplente**

Clícia Maria Barbosa Lopes

**05**

**Suplente**

Erika da Silva Alencar

**06**

**Suplente**

Nildete Lira do Nascimento



O Conselho Regional de Serviço Social da 26ª Região, regulamentado pela Lei 8.662 de 07 de junho de 1993, constitui-se uma entidade de personalidade jurídica de direito público, com jurisdição no Estado do Acre.

O Conselho é dotado de autonomia administrativa e financeira, sem prejuízo de sua vinculação ao Conselho Federal de Serviço Social e tem como objetivo básico, disciplinar, orientar, fiscalizar e defender o exercício da profissão de Assistente Social em seu âmbito de jurisdição de acordo com os princípios e normas gerais estabelecidos pelo Encontro Nacional CFESS/CRESS, e nos termos que dispõe as Leis 8.662/93

## Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

### OUVIDORIA:

O CRESS- 26ª Região possui em seu site e Portal da Transparência um espaço reservado para que os profissionais possam entrar em contato com o Regional, realizando suas solicitações ou sugestões. No site também estão disponibilizados o endereço, telefone e e-mails para contato.

### ACESSO À INFORMAÇÃO:

O site conta com o Portal da Transparência, que vem sendo aprimorado cada vez mais para dar publicidade e Transparência nas ações do Regional.

### OUTROS MEIOS IMPLEMENTADOS:

Como uma forma de publicizar ainda mais as ações do CRESS/AC, a Entidade vem adotando diversas estratégias para melhorar sua comunicação, como através das redes sociais: Instagram e Facebook, e a disponibilização de atendimento via Whatsapp.

# ORGANIZACIONAL VISÃO





## Missão

---

Nossa missão é atuar com eficiência na orientação, fiscalização e valorização do exercício profissional de acordo com os princípios éticos, políticos e normas gerais estabelecidos pelo conjunto CFESS/CRESS e nos termos que dispõe a legislação, sempre na perspectiva da ampliação e garantia de direitos humanos



## Visão

---

Ser uma Entidade da referência e identidade para as/os assistentes sociais, para as instituições e sociedade em geral, visando trilhar um caminho atrelado ao Projeto Ético-Político do Serviço Social



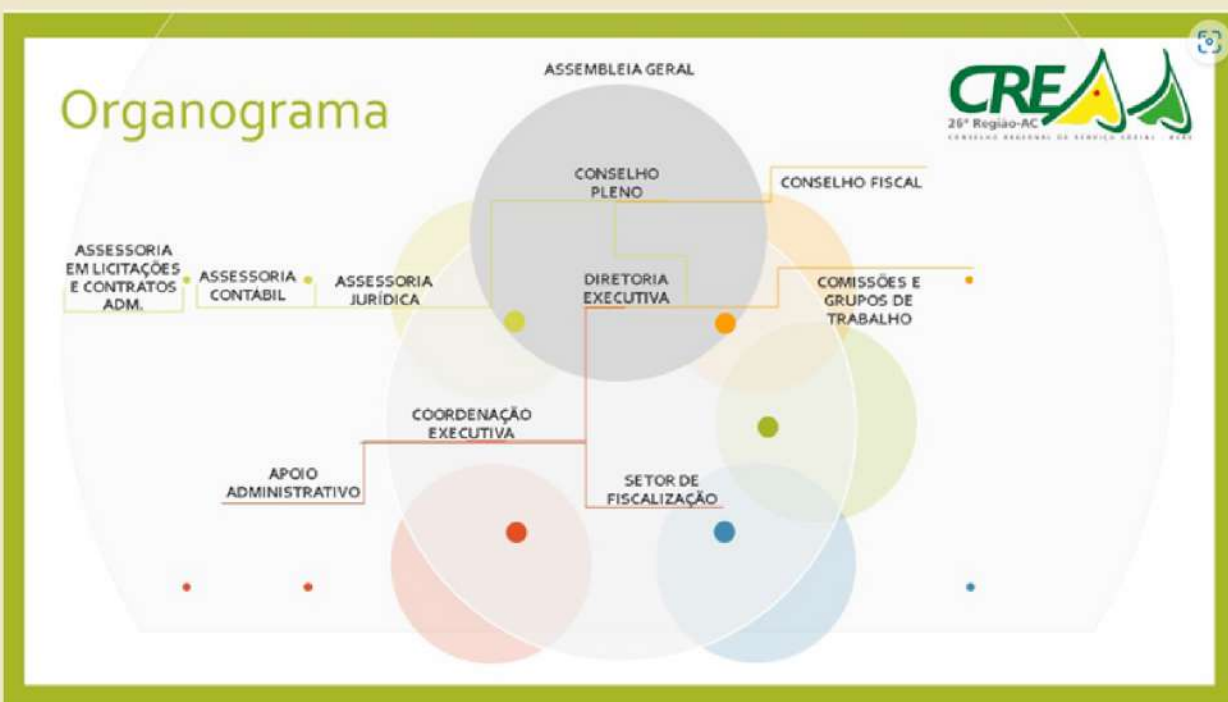
## Valores

---

Reconhecimento da liberdade como valor ético central • Defesa Intransigente dos Direitos Humanos • Ampliação da consolidação da cidadania • Defesa do aprofundamento da democracia • Empenho na eliminação de todas as formas de preconceito • Garantia do pluralismo • Exercício do Serviço Social sem ser discriminado, nem discriminar • Articulação com os movimentos e outras categorias profissionais que partilhem desses valores; • Opção por um projeto profissional vinculado ao processo de construção de uma nova ordem societária.

**MISSÃO, VISÃO E  
VALORES**

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



**04** **Trabalhadores**

---

**15** **Conselheiros**

---

# Comissão de Orientação e Fiscalização

## Componentes

- Maria Vanderleia Moniz Marruch (coordenadora);
- Saimo Gabriel Mota de Souza;
- Aline Dantas de Oliveira;
- Charrid Ester D'avila Ganum Albuquerque (agente fiscal);
- Thalita Leitão Ferreira.

## Temas Abordados

- Incidência na política de saúde;
- O trabalho do(a) assistente social na Política de Saúde;
- Formação em residência multiprofissional;
- Articulação junto a profissionais e gestores da Política de Assistência Social;
- Processos de denúncias.

**11**

## Reuniões realizadas

## Quantidade de Pessoas Alcançadas

- Média de 199 pessoas alcançadas



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Serviço Social – FUNDHACRE, 29.05.2023.



# Comissão de Orientação e Fiscalização

## Ações Realizadas

- 10 visitas de fiscalização e orientação;
- 08 instituições visitadas;
- 15 profissionais entrevistados;
- 15 reuniões, sendo 11 reuniões somente entre os membros da comissão, 01 reunião entre os membros da comissão e Assessoria Jurídica e 01 reunião entre os membros da comissão e profissional, 01 reunião com a Secretária Municipal de Rio Branco da SASDH e 01 reunião em conjunto a comissão de formação com equipe da UFAC e SEMSA;
- 47 ofícios expedidos;
- 05 notificações;
- 25 orientações através de e-mail, whatsapp e telefone;
- 01 termo de orientação;
- 10 requerimentos para retificação de editais;
- 12 análises de editais de concurso público;
- 01 nota de repúdio;
- 12 credenciamentos dos campos de estágios;
- 01 Parecer em atenção à Solicitação de Anotação de Responsabilidade Técnica;
- 02 atendimentos através de chamada de vídeo;
- 03 atendimentos presencial;
- 02 processos de denúncia;



Visita de Orientação e Fiscalização ao Hospital do Câncer do Estado do Acre – UNACON, 24/08/2023.

# Comissão de Orientação e Fiscalização

## Desafios

As dificuldades estão relacionadas diretamente a questões técnico-operacionais e metodológicas do cotidiano, tais como: Indisponibilidade de recursos para utilização de instrumento (exemplo: tablet sem chip) durante a visita de fiscalização e orientação, ocasionando mais morosidade em entrevistas; E ainda, a falta de capacitação para todos os membros da comissão, que necessitam de maior participação nos eventos proporcionados pelo conjunto CFESS/CRESS.



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Psicossocial – Hospital do Idoso, 07.08.2023.



# Comissão de Orientação e Fiscalização

## Avanços

As ações da COFI representaram significativas mudanças no contexto das condições objetivas de trabalho de assistentes sociais que a acionaram a partir de denúncias que chegaram até o CRESS/AC, pela maior visibilidade através de suas redes sociais, os profissionais tiveram mais conhecimento dos serviços proporcionados pelo conselho, aumentando as demandas da comissão, precisando os membros buscarem o aperfeiçoamento intelectual e técnico, qualificando-se para melhor atendimento.

Ressalta-se que nos casos em que houve intervenção, o Serviço Social teve sua estrutura operacional institucional reestruturada, a fim de proporcionar condições éticas e técnicas adequadas de trabalho.

Destacam-se ainda a contribuição proporcionada a partir dos debates acerca das normativas do conjunto CFESS/CRESS que orientam a atuação de assistentes sociais



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Nefrologia – FUNDHACRE, 20.09.23



# Comissão de Orientação e Fiscalização

## Questões para 2024

- Criar mecanismos de aproximação entre a COFI e os/as profissionais da base através de visitas de fiscalização e orientação e realizar atividades em conjunto com outras comissões para a categoria;
- Incidir na política sócio jurídica e de previdência social;
- Continuar o debate sobre a atuação do(a) assistente social na formação em residência multidisciplinar e estágio de pós-graduação;
- Articular as ações junto a Comissão de formação profissional, combate a inadimplência, direitos humanos e seguridade social;
- Iniciar as visitas de Fiscalização e Orientação nos municípios do interior do Estado;
- Continuar as visitas institucionais com a dimensão político-pedagógica para maior visibilidade ao Conselho e assim proporcionar melhor qualidade do exercício profissional.

## Prioridade para 2024

Intensificar as ações de fiscalização, principalmente, junto a profissionais que atuam no sócio jurídico.

# FOTOS

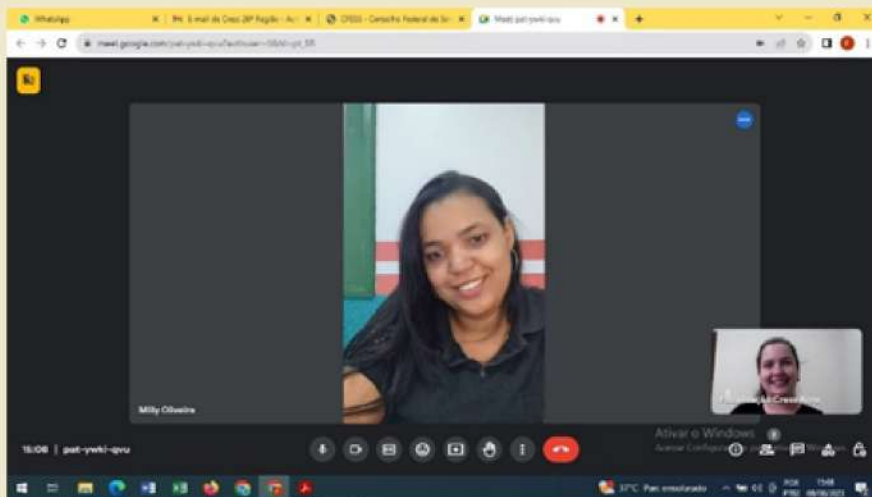


Reunião entre membros da COFI e Assessoria Jurídica



Reunião da COFI

# FOTOS



Atendimento virtual a profissional



Reunião entre membros da COFI em atendimento a Profissional, 30.05.2023





Visita de Fiscalização e Orientação a Supervisora de Residência Multidisciplinar  
- URAP Roney Meirele, 23.11.2023.



Reunião Interinstitucional, COFI em conjunto com a Comissão de formação e  
equipe da UFAC e SEMSA, 21.12.2023.

# FOTOS



Visita de Fiscalização e Orientação ao Hospital do Idoso, 04.09.2023.



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor de Obesidade - FUNDHACRE, 13.09.2023.



# FOTOS



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Serviço Social – SAE, 04.09.2023.



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Serviço Social – HUERB, 31.10.2023.



# FOTOS



Visita de Orientação e Fiscalização ao Hospital do Câncer do Estado do Acre - UNACON, 13.09.2023



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Serviço Social - HUERB, 31.10.2023.

# FOTOS



Visita de Fiscalização e Orientação ao setor Serviço Social – Hospital Santa Juliana, 18.10.2023.



Visita Institucional a SASDH Rio Branco, 12.12.2023.





Visita Institucional ao CRESS-AM, 12 de julho de 2023.



Agentes fiscais da região norte presente no IX Fórum das COFIS da Região Norte e 50º Descentralizado, 13 a 15 de julho de 2023.



# FOTOS



Participação no 15ª Seminário Nacional das COFIS, 1 e 2 de julho de 2023.



Participação no IX Fórum das COFIS da Região Norte e 50º Descentralizado, 13 a 15 de julho de 2023.

# Comissão de Formação Profissional

## Componentes

- Maria Tarcísia de Medeiros (Coordenadora);
- Saimo Gabriel Mota de Souza;
- Giovanny Kley Silva Trindade;
- Danielly Castelo Macedo de Freitas.

## Temas Abordados

- I Encontro Estadual e Pesquisa do GEPESE com o tema: “Tendências do trabalho de assistentes sociais na Educação Básica pública no Brasil”, com foco na efetivação da Lei a 13.935 de 11 de dezembro de 2019 no Estado do Acre;
- Oficina de formação com os assistentes sociais do Instituto Socioeducativo do Acre – ISE;
- Reunião de alinhamento com a equipe pedagógica da Residência Multiprofissional da Universidade Federal do Acre.

## Quantidade de Pessoas

### Alcançadas

- Média de 200 pessoas alcançadas



Reunião de alinhamento com a equipe pedagógica da Residência Multiprofissional da Universidade Federal do Acre - UFAC



# Comissão de Formação Profissional

## Ações Realizadas

- 06 reuniões entre os membros da comissão.
- Oficina com os assistentes sociais do Instituto Socioeducativo do Acre - ISE;
- 03 reunião de alinhamento entre os membros com a Comissão do GEPESSSE;
- 01 Encontro Virtual, o qual foi realizado em 02 dias.



Encontro Estadual de Pesquisa do GEPESSSE((modalidade vital)

## Desafios

As dificuldades estão relacionadas diretamente a questões técnico-operacionais e metodológicas do cotidiano, tais como: Indisponibilidade de recursos para utilização de instrumento (exemplo: tablet sem chip) durante a visita de fiscalização e orientação, ocasionando mais morosidade em entrevistas; E ainda, a falta de capacitação para todos os membros da comissão, que necessitam de maior participação nos eventos proporcionados pelo conjunto CFESS/CRESS



# Comissão de Formação Profissional

## Avanços

As ações da Comissão de Formação representaram significativas mudanças no contexto das condições objetivas de trabalho de assistentes sociais especialmente as relacionadas com a formação profissional, onde o espaço virtual garantiu maior aproximação com a categoria, levando aperfeiçoamento intelectual e técnico, qualificando-os para uma melhor qualidade aos atendimentos prestados aos usuários.

## Questões para 2024

- Criar mecanismos de aproximação entre a Comissão de Formação e os/as profissionais da base através de atividades em conjunto com outras comissões do CRESS/ACRE.
- Dar continuidade ao alinhamento quanto à atuação do(a) assistente social na formação em residência multidisciplinar da UFAC.



Oficina com os assistentes sociais do Instituto Socioeducativo do Acre – ISE

# Comissão de Inscrição e Registro

## Componentes

- Idelene Emília de Mello Menezes (Coordenadora);
- Maria Vanderléia Ferreira Moniz Marruch;
- Maria Dilziane Santos de Souza;
- Raimunda Antunes Dias da Silva.

## Quantidade de Pessoas

### Alcançadas

- Aproximadamente 106.

## Reuniões realizadas

- 07 reuniões.



# Comissão de Inscrição e Registro

## Ações Realizadas

	2023
Número TOTAL de inscrições PRINCIPAIS que se mantém, com a situação ATIVA	1510
Número de inscrições ATIVAS REMIDAS	87
Número de inscrições SECUNDÁRIAS	6
Número TOTAL de inscrições de PESSOA FÍSICA DEFERIDAS	57
Número TOTAL de reinscrições PRINCIPAIS de PESSOA FÍSICA DEFERIDAS	23
Número TOTAL inscrições PESSOA JURÍDICA ATIVA	2
Número TOTAL de inscrições PESSOA JURÍDICA DEFERIDAS	1
Número TOTAL de TRANSFERÊNCIAS de inscrições de PESSOA FÍSICA	9
Número TOTAL de CANCELAMENTOS de inscrições de PESSOA FÍSICA	72



# Comissão de Inscrição e Registro

## Desafios

As dificuldades estão relacionadas a disponibilidade de horário de participação dos membros nas reuniões anual, pois o horário de funcionamento do CRESS/ACRE é no período da manhã, e a disponibilidade maior é no período da tarde, pois facilita a liberação dos membros pelas instituições, porém vale salientar, que já existem conversas para que no ano de 2024 as servidoras do CRESS/ACRE possam ficar no dia da reunião mensal para que não haja prejuízo, já que não será interessante perder nenhum membro por conta de incompatibilidade de horário. Adaptações já estão sendo feitos.



# Comissão de Inscrição e Registro

## Avanços

As ações da Comissão de Registro e Inscrição representaram seriedade no comprometimento do exercício profissional, pois além de homologações de registros, de transferências e cancelamentos, houve orientações sobre a importância do profissional de ser registrado no CRESS/AC.

## Questões para 2024

Articular as ações junto a COFI, para que os profissionais de todo o Estado do Acre, entendam a importância de está registrado profissionalmente no CRESS/ACRE

## Prioridade para 2024

Continuar com as reuniões mensais, visando analisar todos os processos que chegam a nossa comissão, e articular com outras comissões estratégias que venham a fortalecer a nossa categoria



# Comissão de Inscrição e Registro

## Questões para 2024

Articular as ações junto a COFI, para que os profissionais de todo o Estado do Acre, entendam a importância de está registrado profissionalmente no CRESS/ACRE.

## Prioridade para 2024

Continuar com as reuniões mensais, visando analisar todos os processos que chegam a nossa comissão, e articular com outras comissões estratégias que venham a fortalecer a nossa categoria.





# Comissão Administrativo e Financeiro

## Componentes

- Thallita Leitão Ferreira (Coordenadora);
- Aline Dantas de Oliveira;
- Tamila Sales dos Santos Sampaio;
- Maria Tarcisia de Medeiros;
- Ana Sara do Carmo de Sousa;
- Assessorias.

## Avanços

- Bom entendimento e resolutividade no gerenciamento das necessidades surgidas na rotina de atendimento;
- Alinhamento dos processos administrativos, com definição de funções e melhor coordenação das atividades realizadas.

## Ações Realizadas

- Reuniões com membros da comissão para deliberações administrativas;
- Definição do calendário de pontos facultativos e feriados;
- Tratativas pontuais sobre demandas espontâneas.

## Questões para 2024

- Aprimorar a transparência e o alinhamento de informações para melhor interlocução acerca das pautas administrativas da rotina administrativa do conselho, junto à Diretoria Executiva;

## Desafios

- Compatibilidade e disponibilidade de agendas;
- Quantitativo de profissionais que dificulta maior realização de atividades da comissão, face à interrupção das demandas da rotina de atendimento.

## Prioridade para 2024

- Avançar no que refere-se às notificações e envios de protestos de profissionais junto à Dívida Ativa, com vistas a reduzir a inadimplência e melhorar a arrecadação da autarquia.

# FOTOS

cressacre  
Cress-AC  
Giulio Cercato · Seaside (Instrumental)



**ASSISTENTE SOCIAL**

Adquira sua agenda no CRESS e organize seus conteúdos profissionais de maneira totalmente personalizada!

**APENAS R\$ 10**  
Pagamento via PIX.



www.cress-ac.org.br

cressacre  
Cress-AC



**HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO**

**FIM DE ANO**



<b>25/12</b> Fechado (Natal)
<b>26/12 e 27/12</b> das 7:30h às 13:30h
<b>28/12 e 29/12</b> Fechado (feriado e ponto facultativo)
<b>01/01/2024</b> Fechado (Ano Novo)
<b>02/01/2024</b> das 7:30h às 13:30h

cressacre  
Cress-AC





O prazo para **cancelamento** do registro profissional, sem a geração da anuidade 2024, é **até** o dia:

**11 DE DEZEMBRO**

**Não** deixe para última hora. Confira a seguir como realizar a solicitação no site.


www.cress-ac.org.br

cressacre  
Cress-AC



**Atenção**

O CRESS 26ª Região/AC informa que **não** haverá atendimento nos dias **12** e **13** de outubro. Confira!





# FOTOS

 cressacre  
Cress-AC  
Giulio Cercato · Seaside (Instrumental)

  
26ª Região-AC  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - ACRE

## ASSISTENTE SOCIAL

Adquira sua agenda no CRESS e organize seus conteúdos profissionais de maneira totalmente personalizada!

**APENAS R\$ 10**  
Pagamento via PIX.

  
AGENDA 2024  
ASSISTENTE SOCIAL  
VOZES EM MOVIMENTO:  
O SERVIÇO SOCIAL É  
NECESSÁRIO PARA O BRASIL

 CFESS  
CONSELHO FEDERAL  
DE SERVIÇO SOCIAL

[www.cress-ac.org.br](http://www.cress-ac.org.br)

 cressacre  
Cress-AC

  
26ª Região-AC  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - ACRE

## HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

**FIM DE ANO**

**25/12**  
Fechado (Natal)

**26/12 e 27/12**  
das 7:30h às 13:30h

**28/12 e 29/12**  
Fechado (feriado e ponto facultativo)

**01/01/2024**  
Fechado (Ano Novo)

**02/01/2024**  
das 7:30h às 13:30h



 cressacre  
Cress-AC

  
26ª Região-AC  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - ACRE

## ATENÇÃO

↓ ANUIDADE 2023 ↓

EVITE TRANSTORNOS,  
MANTENHA SEU REGISTRO  
PROFISSIONAL EM DIA.

 CFESS  
CONSELHO FEDERAL  
DE SERVIÇO SOCIAL

  
REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL  
IDENTIDADE PROFISSIONAL DE ASSISTENTE SOCIAL  
CRESS 1ª Região - AC  
NOME: MARIA FERNANDA DA SILVA  
REGISTRO Nº: 0000000001-1  
VIA: 00  
CPF: 123.456.789-10  
RG: 98.765.432-10  
ASSINATURA (DUA) PROFISSIONAL

 cressacre  
Cress-AC

  
26ª Região-AC  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - ACRE

## ANUIDADE 2023

CONFIRA OS PRAZOS E  
DESCONTOS DISPONÍVEIS!

ATUALIZE SEUS DADOS  
CADASTRAIS NO SITE!





# Comissão de Seguridade Social

## Componentes

- Maria Tarcísia de Medeiros (coordenadora);
- Nair de Oliveira Barbosa Mamed;
- Erika da Silva Alencar.

## Quantidade de Pessoas Alcançadas

- Aproximadamente 500 pessoas.

## Temas Abordados

- Conferências de Assistência Social dos municípios do Estado do Acre e precarização dos espaços sócio ocupacionais dos/as profissionais.

## Ações Realizadas

02 reuniões as quais foram realizadas no dia 12 de julho e 09 de agosto na modalidade remota, tendo em vista que um membro da comissão reside no município de Cruzeiro do Sul, o que acaba inviabilizando reuniões presenciais.

## Desafios

- O maior desafio enfrentado pela referida comissão tem sido o envolvimento de seus membros, bem como o desligamento de conselheiras do CRESS/AC, impactando diretamente na referida comissão que acabou ficando desfalcada pelo desligamento de duas conselheiras;
- Reestruturar a comissão para que assim venham desenvolver as ações planejadas para o ano de 2024.

## Avanços

As ações da Comissão de Seguridade Social representaram significativas mudanças no contexto das condições de trabalho das/os assistentes sociais, especialmente as relacionadas a valorização do fazer profissional, no qual houve envolvimento e participação de membro dessa comissão no que diz respeito a reativação do FETSAS/AC.

# Comissão de Seguridade Social

## Questões para 2024

- Criar mecanismos de aproximação entre a Comissão de Seguridade Social e os/as profissionais da base através de atividades em conjunto com outras comissões do CRESS/ACRE;
- Realizar ações que priorize a luta contra a precarização das condições e relações de trabalho dos/as trabalhadores/as da Assistência Social;
- Fortalecer os espaços de luta e debate político, como os Conselhos, Fóruns e Conferências, problematizando o processo de desburocratização e ampliação do acesso e informações à população usuária e a classe trabalhadora das políticas setoriais que se articulam para promover a efetivação da Seguridade Social, promovendo assim, um verdadeiro trabalho intersetorial;
- Intensificar ações em defesa da garantia de fundo público exclusivo para o financiamento de uma seguridade social universal, ampla e pública;
- Defender uma reforma tributária que reduza desigualdades e promova justiça social.

## Prioridade para 2024

- Manter ações de enfrentamento à precarização, desvalorização dos/as trabalhadores/as do SUAS, Previdência Social e Saúde;
- Incidir politicamente para a reformulação da composição da Comissão Nacional de Residências Multiprofissionais em Saúde (CNRMS) de modo participativo e equânime, incluindo representantes dos fóruns que compõem o Movimento Nacional de Residências em Saúde, e recompor as câmaras técnicas por área de atuação com a garantia da presença de representantes do Cress e da ABEPSS.



# Comissão de Seguridade Social

A Comissão de Seguridade Social realizou apenas duas reuniões no decorrer do ano de 2023 para deliberar sobre a participação e envolvimento dos membros nas Conferências de Assistência Social dos municípios do estado do Acre, e assim dialogar com as/os trabalhadores do SUAS à respeito da atuação profissional no interior do Estado do Acre. No dia 12 de julho de 2023, onde a coordenadora da referida comissão expos aos membros a pauta do andamento do processo de reativação do FETSUAS/AC, já que o Acre é o único estado brasileiro que se encontra com o Fórum dos trabalhadores do SUAS desativado. Também foi enfatizado que essa ativação será de grande importância para o fortalecimento dos trabalhadores do SUAS no estado do Acre, e que posteriormente será trabalhado a criação dos fóruns por regionais no estado, já que por município não será possível no momento.



Reunião de reativação do FETSUAS/AC



# Comissão de Seguridade Social

Dando continuidade as atividades, também houve a participação de membros Comissão de Seguridade Social, destacando a participação e envolvimento da conselheira presidente Tarcísia de Medeiros na participação/acompanhamento de algumas conferências municipais de assistência social dos municípios de Bujari, Senador Guiomard, Xapuri e Rio Branco, conforme registros fotográficos a seguir:



Registro da Conferência Municipal de Assistência Social do Município de Bujari/AC, a qual realizou-se no dia 02 de agosto de 2023

# Comissão de Seguridade Social



Registro da Conferência Municipal de Assistência Social do Município de Bujari/AC, a qual realizou-se no dia 02 de agosto de 2023.



# Comissão de Seguridade Social



Registro da Conferência Municipal de Assistência Social do Município de Senador Guiomard/AC, a qual realizou-se no dia 04 de agosto de 2023.



# Comissão de Seguridade Social



Registro da Conferência Municipal de Assistência Social do Município de Xapuri/AC, a qual realizou-se no dia 08 de agosto de 2023



# Comissão de Seguridade Social



Registro da Conferência Municipal de Assistência Social do Município de Rio Branco/AC, a qual realizou-se no dia 17 de agosto





# Comissão de Seguridade Social

E por fim, a Comissão de Seguridade Social representada pela conselheira presidente e coordenadora desta comissão, a senhora Tarcísia de Medeiros participou no dia 21 de agosto de 2023 do Fórum Estadual de Políticas Públicas para as Mulheres, que foi realizado pela Secretaria de Estado da Mulher – SEMULHER, e contou com a participação dos gestores públicos do Estado do Acre, das secretarias de Assistência Social e Direitos Humanos, Tribunal de Justiça do Acre, dentre outras autoridades com o objetivo de deliberarem sobre as ações a serem desenvolvidas pela referida secretaria em prol das mulheres do estado do Acre, especialmente àquelas vítimas de violência, como demonstrado nos registros fotográficos abaixo:



Registro da Fórum Estadual de Políticas para as Mulheres do Estado do Acre, o qual realizou-se no dia 21 de agosto de 2023.



# Comunicação

## Componentes

- Thallita Leitão Ferreira (Coordenadora);
- Giovanny Kley Silva Trindade;
- Maria Tarcísia de Medeiros;
- Maria Vanderléia Ferreira Moniz Marruch;
- Idelene Emília de Mello Menezes;
- Grazielle Moraes;
- Nair de Oliveira Barbosa Mamed;
- Saimo Gabriel Mota de Souza.

## Desafios

- Ausência de profissional especializado remunerado para execução das ações da pasta, estando atualmente a cargo de membro da gestão;
- Alinhamento às fontes e materiais gráficos próprios do conjunto CFESS-CRESS, visto que a permissão de participação da responsável pela pasta no grupo de alinhamento das assessorias de comunicação foi impedida, em razão de a mesma não ser profissional da área de comunicação.

## Questões para 2024

- Intensificar as interações em formas de comunicação junto à categoria profissional abrangida pelo regional.

## Ações Realizadas

- Diálogo com membros da comissão para definição de temáticas a serem abordadas, em consonância com o conjunto CFESS-CRESS;
- Definição de estratégias para alcance de maior número de profissionais, com vistas à disseminação de informações;
- Elaboração de cards temáticos com divulgação voltada ao conhecimento sobre as ações realizadas pelo CRESS 26ª Região/AC;
- Criação de conteúdo informativo sobre as ações de fiscalização profissional, cobranças de anuidade e outras relativas ao exercício profissional.

## Avanços

- Aprimoramento da qualidade gráfica do material produzido;
- Maior alcance e engajamento de profissionais por meio das redes sociais do CRESS 26ª Região/AC.

## Prioridade para 2024

- Intensificar a produção de conteúdos que se correlacionam com a fiscalização profissional, reafirmando o caráter político-pedagógico da autarquia.

# FOTOS

 cressacre  
Cress-AC

## É HOJE!

### II Assembléia Geral Ordinária 2023

{ 1ª CHAMADA 17H (1/5 TOTAL DE INSCRIT@S)  
2ª CHAMADA 17:30H (QUALQUER NÚMERO DE PROFISSIONAIS) }

**PAUTAS**

LOCAL: SEDE DO CRESS 26ª REGIÃO/AC  
RUA CONQUISTA, 460 - GERALDO FLEMING

VALORES DE ANUIDADE 2024  
ENCONTRO NACIONAL 2023  
INFORMES GERAIS

 CFESS  
CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL

 CRE  
26ª Região-AC  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - ACRE

 CRESS  
CONSELHOS REGIONAIS DE SERVIÇO SOCIAL

 cressacre  
SASDH Rio Branco



### VISITA INSTITUCIONAL SASDH

Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos de Rio Branco



[www.cress-ac.org.br](http://www.cress-ac.org.br)

 cressacre  
Rio Branco, Acre

 CRE  
26ª Região-AC  
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - ACRE

## CONSELHO PLENO

1ª Reunião Ordinária  
Jan/2024



[www.cress-ac.org.br](http://www.cress-ac.org.br)

 cressacre  
Cress-AC  
🎵 Giulio Cercato · Seaside (Instrumental)

 CFESS  
CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL

 CRESS  
CONSELHOS REGIONAIS DE SERVIÇO SOCIAL

[www.cress-ac.org.br](http://www.cress-ac.org.br)



**atenção**

HOJE É O ÚLTIMO DIA PARA PAGAMENTO DA ANUIDADE 2024 COM REDUÇÃO DE 15% SOBRE O VALOR TOTAL.

[Pague seu desconto](#)



# FOTOS



cressacre

🎵 Global Genius · Happy Birthday Pop



Aniversariantes  
DO MÊS DE  
**JANEIRO**



cressacre



**PSS 01/2023 SAERB/AC**

**Conselho Regional de Serviço Social solicita  
intervenção do Ministério Público do Estado do Acre  
em defesa das 30h para Assistentes Sociais.**



cressacre

Rio Branco, Acre

...



1/2

**CONSELHO  
PLENO**

**1ª Reunião Ordinária**  
Jan/2024



[www.cress-ac.org.br](http://www.cress-ac.org.br)



cressacre

Cress-AC

🎵 Giulio Cercato · Seaside (Instrumental)



CRESS  
CONSELHO REGIONAL  
DE SERVIÇO SOCIAL

[www.cress-ac.org.br](http://www.cress-ac.org.br)



**atenção**

**HOJE É O ÚLTIMO DIA PARA  
PAGAMENTO DA ANUIDADE  
2024 COM REDUÇÃO DE 15%  
SOBRE O VALOR TOTAL.**





# FOTOS



cressacre

🎵 Global Genius · Happy Birthday Pop



cressacre



Aniversariantes  
DO MÊS DE  
**JANEIRO**



**PSS 01/2023 SAERB/AC**

Conselho Regional de Serviço Social solicita  
intervenção do Ministério Público do Estado do Acre  
em defesa das 30h para Assistentes Sociais.







# Comissão de Enfrentamento à Inadimplência

## Componentes

- Saimo Gabriel Mota de Souza (coordenador);
- Thallita Leitão Ferreira
- Clícia Maria Barbosa Lopes
- Erika da Silva Alencar
- Nildete Lira do Nascimento
- Maria Cleinir de Paula Melo
- Tamila Sales dos Santos Sampaio
- Assessoria Jurídica

## Ações Realizadas

- Diálogo com membros da comissão para alinhamento e deliberações;
- Definição de estratégias para redução do percentual de inadimplência;
- Articulação com a Comissão de Comunicação com vistas à divulgação de conteúdos pedagógicos que reforcem o compromisso ético da anuidade e convoquem a categoria para negociar as pendências com o regional.

## Desafios

Inconsistências na Implanta Sistemas quanto ao levantamento de débitos;  
Resistência dos profissionais em dar continuidade ao pagamento das negociações;  
Falta de atualização do cadastro de profissionais, impedindo o envio de notificações de protesto em Dívida Ativa;  
Aumento no número de cancelamentos de registros com a suspensão do pagamento e não quitação das negociações vigentes.

## Avanços

- Aumento das negociações de débitos mediante protestos de profissionais.

## Questões para 2024

- Aprimorar a transparência e o alinhamento de informações para melhor interlocução acerca das pautas da rotina financeira do conselho, junto aos membros do Conselho Pleno.

## Prioridade para 2024

- Articulação com a Comissão de Comunicação para intensificar a produção de informes relativos à anuidade e protesto de profissionais;
- Intensificar o protesto de profissionais junto à Dívida Ativa, como forma de reduzir a inadimplência e melhorar a arrecadação do conselho profissional.



# Comissão de Enfrentamento à Inadimplência

INADIMPLÊNCIA	
Percentual de INADIMPLÊNCIA referente à anuidade do ano de 2023	72,05%
Percentual de inadimplência referente às anuidades anteriores, não incluindo o ano de 2023	61,35%
Número TOTAL de acordos e parcelamentos espontâneos firmados no ano, referentes a anuidades anteriores a 2022	90
Número TOTAL de execução fiscal impetrada no ano de 2023	0

# Comissão de Permanente de Ética

## Componentes

- Darnyclay Leite da Costa
- Alcinélia Moreira de Souza
- Graziele Moraes

## Desafios

- Como desafio tivemos a composição da Comissão, bem como a realização de reuniões presenciais.

## Ações Realizadas

- Realizamos uma reunião on-line, para dialogarmos sobre o conteúdo da denúncia recebida, bem como, os encaminhamentos a serem realizados. As demais conversas se deram através de WhatsApp;
- Participação no Seminário Nacional CFESS-CRESS – Comissões Permanentes de Ética e
- Comissões de Instrução.

## Avanços

Avaliamos como avanço o uso das tecnologias para realizarmos reuniões virtuais, considerando o desafio/ dificuldade para nos reunirmos presencialmente.

## Quantitativo de Pessoas Alcançadas

Duas(denunciante e denunciada).

## Demais informações

A Comissão Permanente de Ética foi recomposta no dia 16 de agosto de 2023, pela portaria nº28/2023, tendo como membros:

Coordenadora: Graziele Moraes

Membro: Elza Abreu de Souza

Membro: Mariana Cristina Lucena Bandeira Nascimento

# FOTOS



Reunião entre membros da Comissão



Participação no Seminário Nacional CFESS-CRESS – Comissões Permanentes de Ética e Comissões de Instrução



# FOTOS



Participação no Seminário Nacional CFESS-CRESS – Comissões Permanentes de Ética e Comissões de Instrução



Participação no Seminário Nacional CFESS-CRESS – Comissões Permanentes de Ética e Comissões de Instrução



# Participações e Ações em Atividades

Oficina Nacional da Associação Brasileira de Pesquisa em Serviço Social (Abepss), em Recife-PE.



O evento teve como tema a "Formação antirracista e projetos societários no contexto da flexibilização do ensino superior" e reuniu pesquisadoras/es e estudantes de todo o País, além de representações dos Conselhos de Regionais de Serviço Social e do Conselho Federal de Serviço Social. O tema dialoga com a pauta prioritária definida pela gestão da Abepss 2023/2024, que é a discussão da questão étnico-racial. Entra em pauta fortemente o debate sobre as questões étnico-raciais, mas também os projetos societários num contexto de flexibilização do ensino superior, com ampliação de oferta dos cursos EaD e movimentos anti-ciência.



# Participações e Ações em Atividades

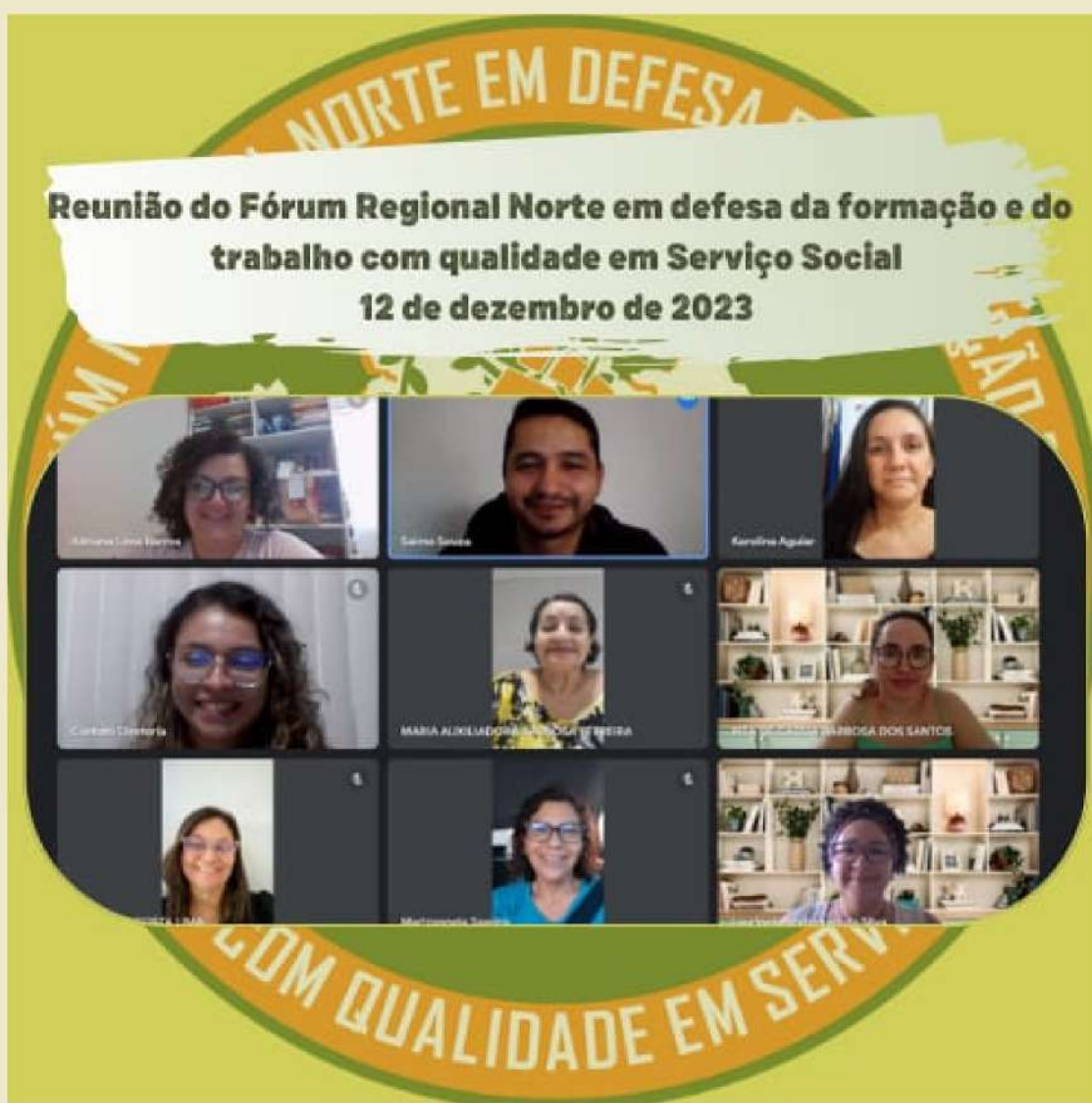
**Oficina Nacional da Associação Brasileira de Pesquisa em Serviço Social (Abepss), em Recife-PE.**



O evento evidenciou a necessidade de articulação e reflexão política e acadêmica entre o CRESS/AC e as diversas unidades de formação, proporcionando, além do aprofundamento de temas candentes à formação profissional em Serviço Social, o estímulo de várias frentes, como a abertura de novas parcerias institucionais, a articulação entre a graduação e a pós-graduação, o intercâmbio de pesquisas e pesquisadores, o diálogo com as representações de área, entre outras.

# Participações e Ações em Atividades

O CRESS/AC, representado pelo conselheiro Saimo Gabriel Mota de Souza, compõe o FÓRUM REGIONAL EM DEFESA DA FORMAÇÃO E DO TRABALHO COM QUALIDADE EM SERVIÇO SOCIAL tem como diretriz a articulação e fortalecimento da luta coletiva da categoria no desenvolvimento de ações que vinculem o trabalho e a formação das e dos assistentes sociais com vistas à defesa de uma educação emancipada, a materialização do Projeto Ético-Político do Serviço Social, bem como a garantia dos princípios e normativas profissionais.





# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Gestão Orçamentária - 2022/2023

A execução orçamentária é o resultado do comportamento da receita arrecadada e da despesa realizada, de acordo com o Planejamento Orçamentário, aprovado pelo Conselho Pleno do CRESS.

A Proposta Orçamentária do exercício de 2023 foi estimada em R\$ 529.980,00, sendo R\$ 529.980,00 para Receita Corrente. Não houve Previsão para Receita de Capital.

- Receita Corrente Arrecadada do exercício de 2023 foi de **R\$ 389.997,15**, correspondente a 73,59% da Proposta Orçamentária Prevista em R\$ 529.980,00.
- Não houve arrecadação de Receita de **Capital** no exercício de 2023.
- A Despesa Corrente Liquidada no exercício de 2023 foi de **R\$ 448.021,05**, correspondente a 87,21% do valor previsto em 2023, que foi de R\$ 513.727,95.
- A Despesa de Capital Liquidada no exercício de 2023 foi de **R\$ 4.818,00**
- O Déficit Orçamentário apurado no exercício de 2023 foi de **R\$ 62.841,90**.

## Resultado Orçamentário - 2022/2023

Ano	Receita Arrecadada	Despesa Liquidada	Superávit/ Déficit Orçamentário
2022	R\$ 478.309,17	R\$ 440.646,60	R\$ 37.662,57
2023	R\$ 389.997,15	R\$ 452.839,05	(R\$ 62.841,90)

# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Resultado Primário - 2022/2023

Ano	Receita Corrente Arrecadada	Despesa Corrente Liquidada	Superávit/Défict Primário
2022	R\$ 478.309,17	R\$ 440.646,60	R\$ 37.662,57
2023	R\$ 389.997,15	R\$ 452.839,05	(R\$ 62.841,90)

Fonte: Balancete analítico de 2022/2023 – Siscont.Net - CRESS



# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Demonstrativo de Empenhos e Pagamentos - 2023

DESPESAS CORRENTES			
Despesa	Empenhada R\$	Liquidada R\$	Paga R\$
	2023	2023	2023
Pessoal e Encargos Sociais	194.946,54	194.946,54	194.946,54
Remuneração de Pessoal	142.690,02	142.690,02	142.690,02
Encargos Sociais	52.256,52	52.256,52	52.256,52
Benefícios	23.732,57	23.732,57	23.732,57
Uso de Bens e Serviços	48.737,74	48.737,74	48.737,74
Material de Consumo	3.630,70	3.630,70	3.630,70
Serviços Terceiros – Pessoa Física	10.800,00	10.800,00	10.800,00
Diárias	14.600,00	14.600,00	14.600,00
Passagens	19.206,84	19.206,84	19.206,84
Locomoção	500,2	500,2	500,2
Outras Despesas Correntes	147.237,60	147.237,60	147.237,60
Contribuições	24.458,53	24.458,53	24.458,53
Demais Despesas Correntes	3.522,02	3.522,02	3.522,02
Serviços Bancários	5.386,05	5.386,05	5.386,05
<b>DESPESAS CORRENTES</b>	<b>448.021,05</b>	<b>448.021,05</b>	<b>448.021,05</b>

Fonte: Demonstrativo de Empenhos e Pagamentos – 2023 – Siscont.Net – CRESS

# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Despesas de Capital

---

Despesa Investimento	Empenhada R\$	Liquidada R\$	Paga R\$
	2023	2023	2023
Reforma	0	0	0
Estudos e Projetos	0	0	0
Móveis e Utensílios	0	0	0
Equipamentos e Materiais	0	0	0
Permanentes			
Equipamentos de Processamento de Dados	4.818,00	4.818,00	4.818,00
<b>DESPESAS CAPITAL</b>	<b>4.818,00</b>	<b>4.818,00</b>	<b>4.818,00</b>

Fonte: Demonstrativo de Empenhos e Pagamentos – 2023 – Siscont.Net – CRESS



# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Resultado Financeiro - 2022/2023

Ano	Saldo Bancário	(-) Passivo	(-) Restos a Pagar	Superávit
	Disponível	Circulante	Não Processado	Financeiro
2022	R\$ 96.630,33	R\$ 11.866,75	R\$ 0,00	R\$ 84.763,58
2023	R\$ 35.974,39	R\$ 22.635,21	R\$ 0,00	R\$ 13.339,18

Fonte: Demonstrativo de Empenhos e Pagamentos – 2023 – Siscont.Net – CRESS

## Disponibilidade Financeira - 2022/2023

Ano	Conta Corrente	Conta	Conta Aplicação	Total Acumulado
		Arrecadação	Financeira	
2022	R\$ 77.677,37	R\$ 0,00	R\$ 18.952,96	R\$ 96.630,33
2023	R\$ 24.505,79	R\$ 0,00	R\$ 11.468,60	R\$ 35.974,39

Fonte: Balancete analítico de 2022/2023 – Siscont.Net – CRESS

Nota 1: A movimentação financeira é realizada na Caixa Econômica Federal.

# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023



## Resultado Financeiro - 2022/2023

---

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com a Lei nº 4.320/64, e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN nº 700 de 10/12/2014, 6ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBC T 16.1 a 16.10.



## Gestão Patrimonial - 2023

---

O Patrimônio imobilizado do CRESS constituído em 31/12/2023 é de R\$ 553.402,25, discriminados em Bens Móveis e Imóveis.



# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023



## Bens Móveis e Imóveis

O Ativo Não Circulante é composto pelos bens de patrimônio:

### Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Aquisições em 2023	Baixas em 2023	Saldo em 31/12/2023
Móveis e Utensílios	31.073,54			31.073,54
Máquinas e Equipamentos	23.815,64			23.815,64
Equipam. de Proc. de Dados	24.448,96	4.818,00		29.266,96
Casa	230.000,00			230.000,00
Estudos e Projetos	7.900,00			7.900,00
Reformas	329.642,50			329.642,50
Total	646.880,64	17.923,00	-x-	651.698,64

Todos os bens imobilizados encontram-se registrados em sistema informatizado SISPAT.NET.

# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Depreciação

A depreciação dos bens móveis e imóveis no exercício de 2023 foi de R\$ 16.236,76.

Os valores de depreciação acumulados até 31/12/2023 são de R\$ 98.296,39, discriminados por conta, conforme balancete analítico do CRESS.

As depreciações são registradas a partir do mês subsequente à aquisição ,conforme tabela abaixo, o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado.

## Administração Predial

Discriminação	2022	2023
Serviços de Limpeza e conservação	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00
Energia Elétrica	R\$ 4.662,07	R\$ 6.017,81
Manutenção Predial (condomínio)	R\$ 752,20	R\$ 1.132,71
Total custos serviços prediais	R\$ 16.214,27	R\$ 17.950,52



# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Informações e Avaliações sobre os Fatos Contábeis e Financeiros

Os principais fatos contábeis no exercício de 2022 e 2023 foram os seguintes:

- No exercício de 2022, as despesas de custeio atingiram 51,92%, as despesas de pessoal, encargos sociais e benefícios atingiram 44,01%.
- Despesas de Capital 4,07%.
- No exercício de 2023, as despesas de custeio atingiram 50,65%, as despesas de pessoal, encargos sociais e benefícios atingiram 48,29%.
- Despesas de Capital 1,06%.

<b>Discriminação da Despesa</b>	<b>2022</b>	<b>% AV</b>	<b>2023</b>	<b>% AV</b>
Pessoal, Enc. Sociais e Benefícios	R\$ 193.951,30	44,01%	R\$ 218.679,11	48,29%
Despesas de Custeio	R\$ 228.772,30	51,92%	R\$ 229.341,94	50,65%
Transferências Correntes	-x-		-x-	
Investimentos	R\$ 17.923,00	4,07%	R\$ 4.818,00	1,06%
Total	<b>R\$ 440.646,60</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 452.839,05</b>	<b>100,00%</b>

# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

Os custos por atividades do CRESS no exercício de 2023 foram os seguintes:

Atividades do CRESS	Orçado 2023	Liquidado	AV %
Atividades Finalísticas	R\$ 495.002,93	R\$ 421.282,21	85,11%
Atividade Presidência	R\$ 34.977,07	R\$ 31.556,84	90,22%
Total	R\$ 529.980,00	R\$ 452.839,05	85,44%

# Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - 2023

## Gestão de Pessoas - 2023

Gastos com Pessoal em relação à Receita Corrente Arrecadada.

No exercício : 2022/2023

Exercício	Receita Corrente Arrecadada	Gasto com Pessoal	%
2022	R\$ 478.309,17	R\$ 193.951,30	40,55%
2023	R\$ 389.997,15	R\$ 218.679,11	56,07%
Total	R\$ 868,306,32	R\$ 412.630,41	47,47%

- A força de trabalho efetivado CRESS em 31 de dezembro de 2023 é composta de 03 (três) empregados efetivos (66,67%) e 01 (um) cargo em comissão (33,33%);
- 
- A média de gastos com pessoal, encargos sociais e benefícios no exercício de 2022/2023 foi de 47,47%;
- Os cargos em comissão são de livre nomeação e exoneração, destinando-se às atribuições de assessoramento à gestão.



# Gestão de Custos

A contabilidade do CRESS é realizada por centro de custos desde o exercício de 2015, possibilitando o acompanhamento de todos os projetos e atividades aprovadas pelo Conselho Pleno anualmente. A construção da Proposta Orçamentária é elaborada por Centro de Custos, com base nos projetos/atividades aprovados pelas Comissões e Conselho Pleno do CRESS.

- Lei nº 4.320/1964, arts. 85 e 99. Estabelece que a contabilidade deve permitir o acompanhamento dos custos dos serviços públicos industriais;
- Decreto-Lei nº 200/1967, arts. 69 e 79. Determina que a contabilidade deverá apurar os custos dos serviços de forma a evidenciar os resultados da gestão;
- Decreto nº 93.872/1986, art. 137. Estipula que a contabilidade deverá apurar o custo dos projetos e atividades, de forma a evidenciar os resultados da gestão;
- Decreto nº 93.872/1986, art. 137. Estipula que a contabilidade deverá apurar o custo dos projetos e atividades, de forma a evidenciar os resultados da gestão;
- Lei Complementar nº 101/2000, art. 50. Estabelece que a Administração Pública manterá sistema de custos que permita a avaliação e o acompanhamento das gestões orçamentária, financeira e patrimonial;
- Lei nº 10.180/2001, art. 15. Determina que o Sistema de Contabilidade Federal deve evidenciar os custos dos programas e das unidades da Administração Pública Federal;
- Portaria STN nº 157/2011, arts. 1º e 2º. Dispõe sobre a criação do Sistema de Custos do Governo Federal;
- Portaria STN nº 716/2011, art. 1º. Dispõe sobre Sistema de Custos do Governo Federal;
- Portaria STN nº 634/2013, art. 8º. Dispõe sobre regras gerais acerca das diretrizes, normas e procedimentos contábeis aplicáveis aos entes da Federação, com vistas à consolidação das contas públicas da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, sob a mesma base conceitual.

## Informações os responsáveis:

Assessoria Contábil: M.V.S. SilvaLtda CNPJ: 21.901.184/0001-30

Inscrição no CRC-RO sob o nº 385

Data inicial do período de atuação: 01.06.2023

Data final do período de atuação: 30.06.2024

Declaração da Assessoria Contábil.

Assessoria Contábil: M.V.S. SilvaLtda CNPJ: 21.901.184/0001-30 Inscrição no CRC-RO sob o nº 385

Período de responsabilidade: 01.06.2023 a 30.06.2024



# Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN nº 700 de 10/12/2014, 6ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBCT 16.1 a 16.10.

As Demonstrações Contábeis são as seguintes:

Balanco Patrimonial Balanco Financeiro Balanco Orçamentário

Demonstração das Variações Patrimoniais Demonstração do Fluxo de Caixa

As demonstrações contábeis (balanco) são elaboradas pelo sistema contábil denominado Siscont.Net e atende à legislação vigente em vigor. (Lei nº 4.320/64, Manual de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público – MCASP e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público, conforme NBC T 16.1 a 16.10 do CFC).

OS avanços na contabilidade do CRESS acontecem com a implantação do centro de custos, desde a elaboração da Proposta Orçamentária Anual, por projetos e atividades, até a execução desta última, possibilitando a identificação de todos os custos fixos e variáveis.

Desde o exercício de 2019 foram criados centros de custos que possibilitam a identificação das atividades Finalísticas e de Gestão

Portanto declaro que as informações constantes nas Demonstrações Contábeis: Balanco Patrimonial, Balanco Financeiro, Balanco Orçamentário, Demonstrações das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa, geridas pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público – MCASP, relativos ao exercício de 2023, reflete em seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Serviço Social do Estado do Acre.

Porto Velho - RO, 14 de fevereiro de 2024.

M.V.S. Silva Ltda

CRC-RO nº 385

Assessoria Contábil do CRESS/AC

# Anexos

Declaração do Contador, Demonstrações Contábeis Exigidas Pela Lei 4.320/64 e Notas Explicativas, Prestação de Contas - Exercício 2022, Gestão Orçamentária e Financeira e Despesas por Grupo e Elemento de Despesa podem ser acessadas clicando no link a seguir: <https://cress-ac.implanta.net.br/portaltransparencia/#publico/Listas?id=4b9fa388-c4a9-40fa-a2a2-ad0b90e8dd41>



# RELATÓRIO DE GESTÃO - 2023

GESTÃO 2023-2026

“ É TEMPO DE UNIÃO , RESILIÊNCIA E RESISTÊNCIA

”

