



PLANO DE AÇÃO 2025

Gestão: “É tempo de união, resiliência e resistência!” - 2023/2026.

Presidenta:

Maria Tarcísia de Medeiros

Vice-Presidenta:

Antonia Vanda Matos de Souza

1ª Secretário/a:

Saimo Gabriel Mota de Souza

2ª Secretário/a:

Maria Vanderléia Ferreira Moniz Marruch

1ª Tesoureiro/a:

Thallita Leitão Ferreira

2ª Tesoureiro/a:

Nair de Oliveira Barbosa Mamed

Conselho Fiscal

Aline Dantas de Oliveira

Idelene Emilia de Mello Menezes

João Victor Gomes Mascarenhas da Rocha

Suplentes

Graziele Moraes

Giovanny Kley Silva Trindade

Danielly Castelo Castelo Macedo de Freitas

Clícia Maria Barbosa Lopes

Erika da Silva Alencar

Nildete Lira do Nascimento

Trabalhadores/as

Ana Sara do Carmo de Souza

Charrid Ester D'Ávila Ganum Albuquerque

Samara Rodrigues Ferreira

APRESENTAÇÃO

Este documento tem por objetivo apresentar o planejamento orçamentário para o exercício de 2025, do Conselho Regional de Serviço Social 26ª Região/Acre, o qual se constitui em entidade de personalidade jurídica de direito público, com poder delegado pela União, com jurisdição no estado do Acre. É dotado de autonomia administrativa e financeira e está vinculado ao Conselho Federal de Serviço Social – CFESS, tendo por competência, orientar os profissionais, fiscalizar, disciplinar e defender o exercício profissional, com o objetivo principal de garantir a qualidade dos serviços prestados, de modo a preservar os direitos da população atendida.

As ações propostas em tela consideram os pressupostos regimentais, bem como as questões que dizem respeito à defesa da profissão de assistentes sociais, bem como das políticas sociais que barcam todo o conjunto da sociedade. Este planejamento busca consolidar os compromissos ético-políticos assumidos por esta gestão, no intuito de fortalecer o projeto profissional da categoria.

Em sentido amplo, o Plano de Ação ora apresentado levou em consideração os momentos deliberativos do Conselho Pleno do CRESS/AC e do CFESS, as atividades participativas, consultivas e propositivas em nível estadual, regional e nacional, realizadas durante o ano de 2024, de forma presencial e por meio de videoconferências, a partir da utilização de tecnologias da informação e da comunicação – TIC's, que garantiram maior acesso por parte da categoria e também dos representantes do colegiado sediados nos demais municípios do estado.

Num sentido mais estrito, este documento foi elaborado a partir do debate junto às comissões regimentais e temáticas do CRESS/AC e aprovado em reunião ordinária do Conselho Pleno, realizada em 29/10/2024, após amplo debate no âmbito do colegiado, tendo sido analisado ainda pela assessoria contábil e aprovado, também, pelo Conselho Fiscal. Desta forma, o referido plano de ação passou por todas as instâncias necessárias ao cumprimento dos ritos legais, apresentando-se de maneira estruturada, por centro de custos, segundo o planejamento elaborado pela Diretoria Executiva, devidamente revisado, considerando a previsão de arrecadação e de inadimplência deste regional.

OBJETIVOS

OBJETIVO GERAL

Estabelecer as metas e ações a serem desenvolvidas pelo CRESS 26ª Região no exercício do ano de 2025.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Atualizar os dados dos profissionais inscritos e conhecer seu perfil profissional e suas condições de trabalho;
- ✓ Padronizar o modelo e a metodologia de planejamento e avaliação do CRESS, a partir das orientações do TCU;
- ✓ Melhorar e simplificar a gestão, agilizar, otimizar e melhorar o controle dos processos internos;
- ✓ Promover sensibilização e conscientização dos profissionais sobre a necessidade e importância de se manter adimplente junto ao CRESS, para assegurar que este possa desempenhar o conjunto integral de suas funções e atribuições;
- ✓ Promover reuniões e comemorações em alusão ao Dia do Assistente Social;
- ✓ Garantir segurança ao processo de arquivamento do acervo de documentos físicos do CRESS/AC e facilitar a consulta ao mesmo;
- ✓ Melhorar a segurança orgânica da sede do CRESS/AC;
- ✓ Melhorar as condições de atendimento, trabalho e produtividade do CRESS/AC;
- ✓ Fomentar na categoria profissional a Defesa e difusão dos Direitos Humanos;
- ✓ Proporcionar condições éticas e técnicas para o exercício profissional;
- ✓ Efetivar a comunicação como processo de relacionamento do CRESS-AC visando a defesa da democracia, da liberdade, dos direitos humanos, da cidadania, do pluralismo, de uma sociedade emancipada, entre outros;
- ✓ Aproximar a categoria profissional da capital e municípios do CRESS, assim como das deliberações do conjunto, atuando na participação e organização política no Estado do Acre.
- ✓ Promover ações objetivando fortalecer a categoria, no âmbito da formação e do trabalho profissional.

BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO ANÁLISE SITUACIONAL E DE VIABILIDADE

Atualmente o CRESS 26ª Região possui 2.110 profissionais registrados, dentre estes, 1457 estão com registro ativo, dos quais 934 encontram-se inadimplentes e 523 encontram-se adimplentes com as anuidades do conselho. Neste sentido, a realidade local apresenta algumas particularidades, dentre as quais a mais significativa é a ausência da oferta do Curso de Serviço Social nas instituições públicas de ensino superior. No Acre, o curso é ofertado apenas por pólos de educação à distância, vinculados a instituições privadas, com sede em outros estados. Isso implica diretamente na qualidade do ensino e na formação, bem como no desempenho do futuro profissional, no exercício de sua práxis nos diversos espaços sócio-ocupacionais.

Outro aspecto importante diz respeito às características geográficas do estado, que representam desafios à presença de conselheiros e Agente Fiscal em municípios de difícil acesso. Ademais, o planejamento para as ações de fiscalização a serem realizadas em 2025 contempla não só as regiões próximas a capital, mas também àquelas mais distantes, tendo como foco alcançar também as e os profissionais que encontram-se atuando nessas regiões.

Assim como em anos anteriores, é possível afirmar que o trabalho ofertado a assistentes sociais permanece precarizado, sendo frequente a necessidade de intervenção relativa a processos seletivos que apresentam disparidade entre salários de assistente social e psicólogos, por exemplo, que detêm a mesma carga horária, sendo que esta, muitas vezes, esta não é compatível com a lei que regulamenta a profissão, além das requisições indevidas.

A despeito de tantas questões, alguns avanços trazem o sentimento de reconhecimento, os quais têm se apresentado como resposta às mudanças no cenário para a categoria de Assistentes Sociais, ocasionando consequentemente o aumento das demandas pelo CRESS/AC para atendimento aos profissionais, de forma mais qualificada e emergente. As questões acima citadas, somadas a diversos outros fatores, impactam diretamente nas ações do CRESS, configurando uma mudança gradativa, mas muito significativa, por parte dos profissionais, que tem demonstrado um maior sentimento de pertencimento junto ao conselho.

Desta forma, o CRESS/AC, juntamente com as Comissões Regimentais e Temáticas, tem se empenhado em criar estratégias que proporcionem mudanças no quadro da inadimplência, reforçando as ações de orientação, aplicando as medidas administrativas de cobrança, bem como reforçando o desenvolvimento das atividades finalísticas, aliadas às atividades meio, com vistas a termos ações ampliadas para um maior alcance de profissionais, permitindo que a função precípua deste Regional esteja sempre em desenvolvimento.

DELIBERAÇÕES PRIORITÁRIAS DO CONJUNTO CFESS/CRESS

COMISSÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Programa 01

Programa	Promover e articular ações relacionadas à formação continuada, capacitações e educação permanente voltadas ao exercício profissional.
Objetivo	Contribuir no fortalecimento dos processos de formação profissional, bem como na qualificação do exercício profissional de assistentes sociais.
Base legal	Deliberações da Plenária do 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS/2023. Lei nº 8662/93 e o Código de Ética Profissional, Resolução nº 533 do CFESS.
Unidade Orçamentária	6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS 6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO 6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente 6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS 6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS 6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens 6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO 6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção - Conselheiros
Metas	Proporcionar subsídios que qualifiquem o trabalho e os serviços prestados por assistentes sociais nos mais diversos campos de atuação profissional.
Descrição das Atividades	<ul style="list-style-type: none">- Ações de articulação com o Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social, com a Abpess e o CFESS visando implantação do Curso de graduação em Serviço Social na UFAC ou no IFAC;- Manter ações de enfrentamento a precarização do ensino de graduação em Serviço Social, tendo em vista as repercussões para a profissão;- Garantir a participação deste regional nos encontros, virtuais e presencial, do Fórum Regional Norte em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social;- Construir ações de orientação e fiscalização junto aos estágios de pós-graduação em Serviço Social, considerando o entendimento que se trata de trabalho profissional;- Contribuir na ampliação do debate étnico-racial no conjunto CFESS-CRESS em articulação com Abepss, Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo e Comitês Antirracistas, tendo como referência o documento da Abepss "Subsídios para o debate étnico-racial na formação" e o documento do CFESS "assistente sociais no combate ao racismo".
Responsável	Comissão de Formação Profissional do CRESS 26ª Região/Acre

Período de execução	Janeiro a dezembro/2025
Custo total	R\$ 5.000,00

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO/COFI

PROGRAMA 01	
Programa	Execução da Política Nacional de Fiscalização
Objetivo	Garantir a função precípua do Conselho que é de fiscalizar o exercício profissional.
Base legal	Lei de regulamentação 8.662/93 Política Nacional de Fiscalização/ Resolução Cfess 512/2007
Unidade Orçamentária	6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários 6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário 6.2.2.1.1.01.01.01.007 – Abono Pecuniario de Férias 6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal 6.2.2.1.1.01.01.02.03 – FGTS 6.2.2.1.1.01.01.02.04 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento 6.2.2.1.1.01.01.02.05 6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte 6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador – Pat 6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 – Materiais de Expediente 6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 – Funcionários – Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 – Conselheiros – Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 – Funcionários – Passagens 6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 – Conselheiros – Passagens 6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 – Funcionários – Locomoção 6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 – Conselheiros – Locomoção 6.2.2.1.1.01.04.04.044 – Impressos Gráficos
Metas	Orientar, defender e fiscalizar o exercício profissional de assistentes sociais, contribuindo para o fortalecimento do Serviço Social nos espaços sócios ocupacionais e consequente melhoria na qualidade dos serviços prestados à sociedade em geral no estado do Acre.
Descrição das Atividades	Realizar ações de Fiscalização na Capital e no Interior do Estado do Acre com a Agente Fiscal e conselheiros; Análise de Editais e Seleções na área de Serviço Social; Ações de Orientação aos Profissionais; Reuniões Ampliadas com Agente Fiscal e membros da Comissão de Orientação e Fiscalização direcionadas aos profissionais no âmbito estadual; Visitas de Fiscalização; Credenciamento e acompanhamento dos campos de estágio; Seminário Nacional das Cofis; Atividade do conjunto CFESS/CRESS de Formação sobre deficiência, acessibilidade e anticapacitismo no âmbito da

	orientação e fiscalização; Fórum das COFIS da região norte.
Responsável	Comissão de Orientação e Fiscalização - COFI
Período de execução	Janeiro a Dezembro de 2025
Custo total	R\$ 115.000,00

COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL

PROGRAMA 01	
Programa	Defesa da Seguridade Social e demais políticas sociais como direito e dever do Estado.
Objetivo	Fortalecer, assegurar e aprofundar as discussões, na defesa dos direitos referente a política de seguridade social
Base legal	Deliberações da Plenária do 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS/2023. Lei nº 8662/93
Unidade Orçamentária	6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS 6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS 6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS 6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens
Metas	Fomentar os debates com a categoria no âmbito estadual de maneira a aproximar os/as profissionais no cumprimento dos eixos prioritários da Seguridade Social.
Descrição das Atividades	<p>Intensificar ações em defesa da garantia de orçamento e investimneto em políticas públicas pela revogaçãoda Emenda Constitucional nº 95/2016 e contra o novo “arcaabouço fiscal”.</p> <p>Realizar ações que priorize a luta contra a precarização das condições e relações de trabalho dos/as trabalhadores/as da Seguridade Social e fortalecer os espaços de luta, participação e debate político nos espaços de Controle Sociais junto aos Conselhos, Fóruns e Conferências, problematizando o processo de desburocratização e ampliação do acesso e informações à população usuária e à classe trabalhadora das políticas setoriais que se articulam para promover a efetivação da Seguridade Social, promovendo assim, um trabalho intersetorial.</p> <p>Desenvolver ações que priorize a luta contra a precarização das condições e relações de trabalho dos/as trabalhadores/as da Seguridade Social, e fortalecer os espaços de luta e debate político, como os Conselhos, Foruns e Conferencias.</p> <p>Priorizar ações em defesa do fortalecimento da Gestão do Trabalho do SUAS por meio das incidências políticas e inserção nos Fórum de Trabalhadoras/es do SUAS, participação nos espaços de controle social junto aos Conselhos, participação em Conferências e Frentes em Defesa do SUAS para fortalecer as condições dos/as</p>

trabalhadoras/es, Políticas de Educação Permanente e Concursos Públicos.

Intensificar ações em defesa do SUS e das condições de trabalho das/os assistentes sociais, na perspectiva de responsabilização do Estado na condução das políticas sociais e contra as diversas modalidades de privatização da saúde, em articulação com entidades sindicais, conselhos de saúde, os Fóruns e a Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde na perspectiva de um SUS público, gratuito, universal, de qualidade, laico e sob o controle da classe trabalhadora entendendo essa estratégia como uma forma de fortalecer a profissão, realizando ações e debates sobre as pautas mais relevantes da política de saúde, que incidem sobre o exercício profissional na contemporaneidade.

Desenvolver ações de defesa da previdência social pública, estatal e de qualidade com debate Coletivo com as assistentes sociais do INSS, dos direitos e serviços previdenciários (Serviço Social e Reabilitação profissional), em detrimento da Emenda Constitucional - E.C 103/2019 e do processo de reestruturação do INSS, que compromete o acesso da população usuária em um cenário de exclusão social e digital e impacta nas condições de trabalho das/os trabalhadoras/es.

Incidir articulação política junto ao legislativo e executivo do Estado do Acre, bem como dos gestores municipais, para a efetiva implementação da Lei 13.935/2019, que prevê a inserção de Assistentes Sociais e Psicólogos/as nas redes públicas de ensino, na perspectiva da defesa da educação integral.", articulando com outras categorias profissionais, movimentos sociais, sindicatos e espaços de controle social e fóruns, ligados a construção de uma Política de Educação pública, gratuita, presencial, democrática, laica e de qualidade.

Garantir a participação de membros do GT da Educação na atividade sobre o Serviço Social na Educação e a Implementação da Lei 13.935/2019, que será desenvolvida pelo CFESS em 2025 objetivando o fortalecimento das ações do GT junto ao Estado e aos Municípios Acreanos.

Fortalecer as lutas pelo Direito à Cidade, entendido como um direito amplo envolvendo cidade, campo e floresta, com vistas a defender a justiça ambiental, acessibilidade urbana e enfrentar as situações de desastres e crimes ambientais e calamidades, racismo ambiental, articulando com outras políticas de seguridade social em diálogo com os movimentos sociais, comunitários e territoriais (na defesa do direito à cidade para as mulheres, pessoas com deficiência, crianças e adolescentes, pessoa idosa).

Fomentar a atuação na política de segurança alimentar e nutricional no Estado do Acre e os municípios, fortalecendo o sistema de segurança alimentar e nutricional; e promover a defesa do direito humano à alimentação adequada, saudável e inclusiva (restrições alimentares).

Responsável

Todos os membros da Comissão de Seguridade Social.

Período de Execução	Janeiro a dezembro/2025
Custo Total	R\$ 15.0000,00

COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

PROGRAMA 01	
Programa	Promover e articular ações para fortalecimento da comissão de instrução; Desenvolver ações de enfrentamento ao racismo e de fortalecimento da luta anticapacitista.
Objetivo	Fortalecer as estratégias pela defesa dos direitos humanos em uma perspectiva ampliada, no âmbito do estado do Acre.
Base legal	Deliberações da Plenária do 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS/2023. Lei nº 8662/93 e o Código de Ética Profissional, Resolução nº 533 do CFESS.
Unidade Orçamentária	6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS 6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO 6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente 6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS 6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS 6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens 6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO 6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção - Conselheiros
Metas	Provocar a organização política e a construção de comitês, comissões e coletivos de combate ao racismo e ao capacitismo.
Descrição das Atividades	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver estratégias de mobilização, junto às assistentes sociais de base para composição das comissões de instrução, enfatizando a necessidade de capacitação continuada em conformidade com os princípios éticos do Serviço Social; - Incentivar a organização política e a construção de comitês, comissões e coletivos de combate ao racismo e de fortalecimento de identidade e diversidade étnico racial, no âmbito dos Cress, tendo em vista o desdobramento da campanha de gestão do conjunto Cfess/Cress, com articulação com a Abepss, Enesso, Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo, e Articulação Brasileira Serviço Social e Povos Indígenas; - Promover debates e estudos junto aos comitês anticapacitistas dos Cress e do Cfess, com relação às normativas do conjunto e seu aprimoramento em face das práticas de acessibilidade às pessoas com deficiência, e neurodiversas.

	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar Seminário Estadual Serviço Social e a Luta Anticapacitista; - Garantir a participação de assistente sociais com deficiência no âmbito das ações do conjunto, assegurando assim os recursos necessários para efetiva participação e contribuição na abordagem de diversos temas. - Realizar levantamento de assistente sociais que atuam nas políticas com povos originários, bem como incentivar indígenas assistentes sociais a se aproximarem do conjunto, considerando a importância dos comitês de combate ao racismo para esse acesso. - Fomentar o debate e incidir junto aos órgãos de estado em defesa das políticas públicas para migrantes, apátridas, comunidades tradicionais e povos originários, fronteiriços conforme o acúmulo do conjunto. - Fortalecer as ações de enfrentamento as violências LGBTQIAP+fóbicas dando visibilidade as ações de assistentes sociais que no seu cotidiano combatem a LGBTQIAP+fobia nos diversos espaços sócio-ocupacionais, como publicizar os documentos de orientação do conjunto CFESS/CRESS a categoria visando contribuir com o processo formativo, reflexivo e crítico para ampliar a comunicação com a categoria, bem como possibilitar a incidências nos espaços públicos dos poderes executivos legislativo e judiciário com o intuito de defender a garantia dos direitos desta população. - Avançar nas formulações e incidências sobre a questão ambiental como direito humano, reconhecendo as emergências climáticas e suas consequências para a classe trabalhadora. - Aprofundar o debate sobre as relações étnico-raciais e formação antirracista no curso ética em movimento em todos os módulos, com ênfase no debate de direitos humanos e antirracismo. - Multiplicar junto a gestão e profissionais de base, o curso ética em movimento.
Responsável	Comissão de Ética e Direitos Humanos do CRESS 26ª Região/Acre.
Período de execução	Janeiro a dezembro/2025
Custo total	R\$ 5.000,00

COMISSÃO DE ENFRENTAMENTO À INADIMPLÊNCIA

PROGRAMA 01	
Programa	Ações de Enfrentamento à Inadimplência
Objetivo	Promover sensibilização e conscientização dos profissionais sobre a necessidade e a importância de se manter adimplente junto ao CRESS, de modo a assegurar que a autarquia possa desempenhar de maneira integral e com qualidade, as suas funções e atribuições precípuas.
Base legal	Política Nacional de Enfrentamento à Inadimplência do Conjunto CFESS/CRESS.
Unidade Orçamentária	6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional 6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros – Passagens 6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS
Metas	Ampliar e monitorar a execução da Política Nacional de Enfrentamento à Inadimplência no âmbito do conjunto CFESS/CRESS, com vistas à formulação de dados e informações acerca das ações e estratégias de combate à inadimplência adotadas.
Descrição das Atividades	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar os profissionais inscritos na capital e nos municípios do interior do Estado, através de ações informativas quanto às formas de negociação disponíveis, ressaltando a necessidade de se manter adimplente com a autarquia; - Ampliar em 20% o número de adimplentes junto ao CRESS, em relação ao percentual atual; - Realizar campanhas de inadimplência ofertando condições para negociações e liquidação de débitos por meio de parcelamentos e formas de pagamento; - Participar de atividades do conjunto CFESS/CRESS que coadunem para a efetivação das propostas da pasta.
Responsáveis	Maria Tarcísia de Medeiros e Thallita Leitão Ferreira
Período de Execução	Janeiro a dezembro de 2025.
Custo total	R\$ 10.000,00

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

PROGRAMA 01	
Programa	Política de Comunicação no âmbito do CRESS/AC
Objetivo	Fortalecer a execução da política de comunicação enquanto ferramenta de visibilidade e informação sobre as ações executadas pelo conjunto CFESS/CRESS junto à categoria de assistentes sociais, tendo como premissa a defesa da democracia, da liberdade, dos direitos humanos, da cidadania, do pluralismo, de uma sociedade emancipada, dentre outros.
Base legal	Deliberações da Plenária do Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS e Política Nacional de Comunicação CFESS.
Unidade Orçamentária	6.2.2.1.1.01.04.04.044 – Impressos Gráficos 6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros – Diárias 6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros – Passagens 6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS
Metas	<ul style="list-style-type: none"> - Promover a interlocução da comunicação entre os profissionais e o CRESS; - Contribuir para uma atuação profissional alinhada à defesa intransigente de direitos e fortalecimento das bandeiras de luta do conjunto; - Comemorar a semana da e do assistente social em 2025; - Garantir a participação da responsável pela Comunicação no CRESS 26ª AC no Seminário Nacional da Comunicação 2025; - Intensificar a execução da Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS.
Descrição das Atividades	<ul style="list-style-type: none"> - Subsidiar e dar visibilidade às ações das comissões; - Realizar divulgação periódica das ações realizadas nos meios de Comunicação do CRESS 26ª AC; - Produzir material informativo (cards) sobre as ações realizadas pelo CRESS além daqueles informativos sobre a profissão; - Participar do Seminário Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS/CRESS 2025, a realizar-se em Campo Grande/MS.
Responsável	Thallita Leitão Ferreira
Período de Execução	Janeiro a dezembro de 2025.
Custo total	R\$ 15.000,00

COMISSÃO ADMINISTRATIVO FINANCEIRA / ADM-FIN

PROGRAMA 01	
Programa	Despesas fixas, estrutura da Sede administrativa
Objetivo	Atender as funções precípuas do CRESS-26ª Região, do Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS, e Regimento Interno do CRESS 26ª Região/AC
Base legal	Regimento Interno
Unidade Orçamentária	<p>6.2.2.1.1.01.01.01.001 – Salários</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.01.003 - Cargo em Comissão</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.01.007 - Abono Pecuniário de Férias</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.02.002 - INSS Terceiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.01.02.003 – FGTS</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.001.013 - Material de Copa e Cozinha</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.001.014 - Uniforme, Tecidos e Aviamentos</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 – Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação</p> <p>6.2.2.1.1.02.01.03.001 - Móveis e Utensílios</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diárias</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros – Passagens</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Funcionários – Diárias</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Funcionários - Passagens</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Conselheiros - Locomoção</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.003 - Serviços Advocatícios</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.010 - Serviços de Medicina do Trabalho</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profis.</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.018 - Serviço de Divulgação</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.022 - Demais Serviços Profissionais Institucional</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.029 – Manutenção e Conservação Bens Móveis</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.030 – Manutenção e Conservação Bens Imóveis</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.032 - Serviços de Energia Elétrica</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Serviços de Água e Esgoto</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.036 - Serviços de Telecomunicações</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.037 - Serviços de Internet</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos</p> <p>6.2.2.1.1.01.05.01.002 - Impostos e Taxas</p> <p>6.2.2.1.1.01.05.02.001 - Fundo Nacional CFESS CRESS</p> <p>6.2.2.1.1.01.06.04 - Despesas Miúdas de Pronto Pagamento</p> <p>6.2.2.1.1.01.07.02 - Despesas Com Cobrança</p> <p>6.2.2.1.1.01.04.05.004 - Despesas com Encontro Descentralizado</p>

Metas	Garantir uma estrutura física de atendimento e de recursos humanos adequados para promoção do atendimento das e dos assistentes sociais, em cumprimento às normativas preconizadas pela lei 8.662/93.
Descrição das Atividades	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar o pagamento de despesas fixas como o pagamento de funcionárias, tributos trabalhistas, servidor de sistemas, serviço de distribuição de água, luz, telefonia, dentre outros; - Realizar o pagamento de despesas esporádicas por meio dos repasses de suprimentos de fundo da coordenação e financeiro; - Contratar estagiário/cargo comissionado para atuação junto às demandas do CRESS; - Garantir, no âmbito da ADM-FIN, a participação de funcionárias e/ou membros do conselho nas atividades de referência do conjunto CFESS/CRESS; - Realizar compra de material de consumo, limpeza, expediente e outros que se julgar necessários ao funcionamento do conselho; - Realizar aquisição de mobiliário e equipamentos de informática para melhoria dos atendimentos na sede; - Realizar aquisição de mobiliário e equipamentos de mídia para o auditório; - Realizar manutenção, aquisição e/ou troca de aparelhos de ar condicionado modelo <i>inverter</i>; - Adquirir plano de telefonia móvel (chip) e fixa; - Padronizar e adquirir fardamento para as servidoras e membros do conselho; - Monitorar a implantação e execução da Política de Gestão Documental no âmbito do CRESS; - Sedar o “Encontro Descentralizado da Região Norte 2025”.
Responsáveis	COMISSÃO ADM-FIN
Período de execução	Janeiro a dezembro de 2025.
Custo total	R\$ 528.700,00

Proposta Orçamentária - Exercício 2025

Conta	2025	2024
Centro de Custo: 2.01.02 - Encontros Descentralizado e Nacional CFESS/CRESS		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	22.000,00	23.000,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	22.000,00	23.000,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	22.000,00	23.000,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	22.000,00	23.000,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	22.000,00	23.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	22.000,00	23.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	12.000,00	10.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	12.000,00	10.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	10.000,00	13.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	10.000,00	13.000,00
Centro de Custo: 3.01.01 - Projeto - Defesa e difusão dos Direitos Humanos		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	5.000,00	0,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	400,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	400,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO	600,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção - Conselheiros	600,00	0,00
Centro de Custo: 3.02.01 - Projeto - Efetivar a política nacional de comunicação		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	15.000,00	5.000,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	15.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	15.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	15.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	15.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	11.500,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	5.000,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	5.000,00	2.000,00



Conta	2025	2024
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	6.500,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	6.500,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	3.500,00	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	3.500,00	1.000,00
Centro de Custo: 3.03.01 - Projeto - Defesa da Seguridade Social e demais políticas sociais		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	15.000,00	0,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	15.000,00	0,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	15.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	15.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	15.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	15.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	10.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	10.000,00	0,00
Centro de Custo: 3.04.01 - Projeto - Articular formação e exercício profissional		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	5.000,00	0,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	5.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	400,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	400,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	2.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO	600,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção - Conselheiros	600,00	0,00
Centro de Custo: 3.05.01 - Projeto Enfrentamento à Inadimplência		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	10.000,00	5.000,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	10.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	10.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	10.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	8.000,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	3.000,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	3.000,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	5.000,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	5.000,00	2.000,00

Conta	2025	2024
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	2.000,00	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional	2.000,00	1.000,00
Centro de Custo: 4.01.01 - Gestão e Desenvolvimento		
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	282.000,00	269.928,41
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	282.000,00	269.928,41
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	282.000,00	269.928,41
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	272.000,00	234.928,41
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	251.500,00	221.528,41
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	22.560,00	36.328,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	9.600,00	7.328,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	4.200,00	2.300,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.013 - Material de Copa e Cozinha	1.800,00	1.800,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.014 - Uniformes, Tecidos e Aviamentos	1.800,00	1.728,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	1.800,00	1.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	12.960,00	12.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.008 - Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	12.960,00	12.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	206.940,00	185.200,00
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	31.000,00	30.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.003 - Serviços Advocatícios	31.000,00	27.600,00
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	96.000,00	96.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.010 - Serviços de Medicina do Trabalho	5.000,00	3.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profis.	5.000,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.018 - Serviço de Divulgação Institucional	2.500,00	2.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.022 - Demais Serviços Profissionais	10.040,00	2.200,00
6.2.2.1.1.01.04.04.029 - Manutenção e Conservação Bens Móveis	1.800,00	1.800,00
6.2.2.1.1.01.04.04.030 - Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	4.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.032 - Serviços de Energia Elétrica	7.000,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Serviços de Água e Esgoto	800,00	600,00
6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional	2.500,00	1.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.036 - Serviços de Telecomunicações	3.000,00	2.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.037 - Serviços de Internet	3.500,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	3.800,00	1.500,00
6.2.2.1.1.01.04.05 - DESPESAS COM EVENTOS	22.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.05.004 - Despesas com Encontro Descentralizado	22.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	6.500,00	4.900,00
6.2.2.1.1.01.05.01 - TRIBUTOS	2.000,00	1.200,00
6.2.2.1.1.01.05.01.002 - Impostos e Taxas	2.000,00	1.200,00
6.2.2.1.1.01.05.02 - CONTRIBUIÇÕES	4.500,00	3.700,00
6.2.2.1.1.01.05.02.001 - Fundo Nacional CFESS CRESS	4.500,00	3.700,00
6.2.2.1.1.01.06 - DEMAIS DESPESAS CORRENTES	6.000,00	3.000,00

Conta	2025	2024
6.2.2.1.1.01.06.04 - Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	6.000,00	3.000,00
6.2.2.1.1.01.07 - SERVIÇOS BANCÁRIOS	8.000,00	5.500,00
6.2.2.1.1.01.07.02 - Despesas Com Cobrança	8.000,00	5.500,00
6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	10.000,00	35.000,00
6.2.2.1.1.02.01 - INVESTIMENTOS	10.000,00	35.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	10.000,00	35.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.001 - Móveis e Utensílios	10.000,00	25.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	0,00	10.000,00

Centro de Custo: 4.01.02 - Pessoal e Encargos

6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	224.700,00	180.679,42
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	224.700,00	180.679,42
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	224.700,00	180.679,42
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	224.700,00	180.679,42
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	200.700,00	160.015,72
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	165.000,00	123.444,94
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	60.000,00	59.341,88
6.2.2.1.1.01.01.01.003 - Cargo em Comissão	28.000,00	28.000,00
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função	44.000,00	13.000,00
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	14.000,00	10.472,74
6.2.2.1.1.01.01.01.007 - Abono Pecuniário de Férias	19.000,00	12.630,32
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	35.700,00	36.570,78
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	20.000,00	22.734,13
6.2.2.1.1.01.01.02.002 - INSS Terceiros	3.500,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	10.000,00	9.036,65
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	2.200,00	1.300,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	24.000,00	20.663,70
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	24.000,00	20.663,70
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte	6.000,00	5.013,00
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	18.000,00	15.650,70

Centro de Custo: 5.01.01 - Departamento de Fiscalização

6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	115.000,00	93.672,17
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	115.000,00	93.672,17
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	115.000,00	93.672,17
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	115.000,00	93.672,17
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	51.700,00	50.572,17
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	40.559,00	39.558,36
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	34.240,00	33.239,74
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	2.708,00	2.707,98
6.2.2.1.1.01.01.01.007 - Abono Pecuniário de Férias	3.611,00	3.610,64
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	11.141,00	11.013,81
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	7.732,00	7.731,30

Conta	2025	2024
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	2.883,00	2.882,51
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	526,00	400,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	63.300,00	43.100,00
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	8.800,00	7.700,00
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte	1.800,00	1.700,00
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	7.000,00	6.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	52.500,00	34.400,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	2.500,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	2.500,00	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	18.500,00	12.400,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Funcionários - Diarias	9.000,00	7.400,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	9.500,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	17.500,00	8.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Funcionários - Passagens	7.000,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	10.500,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO	14.000,00	12.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Locomoção - Funcionários	6.500,00	7.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção - Conselheiros	7.500,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	2.000,00	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	2.000,00	1.000,00

	RECEITA		DESPESAS	
	2025	2024	2025	2024
CORRENTES:	0,00	0,00	683.700,00	548.280,00
CAPITAL:	0,00	0,00	10.000,00	35.000,00
RESERVA DE CONTINGÊNCIA:			0,00	0,00
TOTAL:	0,00	0,00	693.700,00	583.280,00

Proposta Orçamentária - Exercício 2025

Conta	2025	2024
Centro de Custo: 0 - Centro de custo padrão		
6.2.1 - EXECUÇÃO DA RECEITA	693.700,00	583.280,00
6.2.1.1 - RECEITA A REALIZAR	693.700,00	583.280,00
6.2.1.1.1 - RECEITA CORRENTE	683.700,00	548.280,00
6.2.1.1.1.02 - RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	669.700,00	533.208,41
6.2.1.1.1.02.01 - RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	669.700,00	533.208,41
6.2.1.1.1.02.01.01 - ANUIDADES	669.700,00	533.208,41
6.2.1.1.1.02.01.01.001 - Pessoa Física	410.000,00	321.228,41
6.2.1.1.1.02.01.01.005 - Pessoa Física - Exercício Anterior	259.700,00	211.980,00
6.2.1.1.1.05 - RECEITA DE SERVIÇOS	2.000,00	1.200,00
6.2.1.1.1.05.07 - RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.000,00	1.200,00
6.2.1.1.1.05.07.01 - Revistas	2.000,00	1.200,00
6.2.1.1.1.06 - FINANCEIRAS	12.000,00	13.871,59
6.2.1.1.1.06.05 - ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	12.000,00	13.871,59
6.2.1.1.1.06.05.07 - REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	12.000,00	13.871,59
6.2.1.1.1.06.05.07.001 - Fundos de Aplicação Lastreado em Títulos do Tesouro Nacional	12.000,00	13.871,59
6.2.1.1.2 - RECEITA DE CAPITAL	10.000,00	35.000,00
6.2.1.1.2.05 - OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	10.000,00	35.000,00
6.2.1.1.2.05.01 - SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO CORRENTE	10.000,00	35.000,00
6.2.1.1.2.05.01.01 - SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES (Superávit do Orçamento Corrente)	10.000,00	35.000,00
6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA	693.700,00	583.280,00
6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO	693.700,00	583.280,00
6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	693.700,00	583.280,00
6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	683.700,00	548.280,00
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	252.400,00	210.587,89
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	205.559,00	163.003,30
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	94.240,00	92.581,62
6.2.2.1.1.01.01.01.003 - Cargo em Comissão	28.000,00	28.000,00
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função	44.000,00	13.000,00
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	16.708,00	13.180,72
6.2.2.1.1.01.01.01.007 - Abono Pecuniário de Férias	22.611,00	16.240,96
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	46.841,00	47.584,59
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	27.732,00	30.465,43
6.2.2.1.1.01.01.02.002 - INSS Terceiros	3.500,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	12.883,00	11.919,16



Conta	2025	2024
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	2.726,00	1.700,00
6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	410.800,00	324.292,11
6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	32.800,00	28.363,70
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte	7.800,00	6.713,00
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	25.000,00	21.650,70
6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS	141.560,00	107.728,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO	12.900,00	9.328,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	7.500,00	4.300,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.013 - Material de Copa e Cozinha	1.800,00	1.800,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.014 - Uniformes, Tecidos e Aviamentos	1.800,00	1.728,41
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	1.800,00	1.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	12.960,00	12.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.008 - Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	12.960,00	12.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS	47.500,00	35.600,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Funcionários - Diarias	9.000,00	7.400,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Conselheiros - Diarias	38.500,00	28.200,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007 - PASSAGENS	53.000,00	34.800,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Funcionários - Passagens	7.000,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Conselheiros - Passagens	46.000,00	30.800,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO	15.200,00	16.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Locomoção - Funcionários	6.500,00	7.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.002 - Locomoção - Conselheiros	8.700,00	9.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	214.440,00	188.200,00
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	31.000,00	30.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.003 - Serviços Advocatícios	31.000,00	27.600,00
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	96.000,00	96.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.010 - Serviços de Medicina do Trabalho	5.000,00	3.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profis.	5.000,00	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.018 - Serviço de Divulgação Institucional	2.500,00	2.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.022 - Demais Serviços Profissionais	10.040,00	2.200,00
6.2.2.1.1.01.04.04.029 - Manutenção e Conservação Bens Móveis	1.800,00	1.800,00
6.2.2.1.1.01.04.04.030 - Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis	4.000,00	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.032 - Serviços de Energia Elétrica	7.000,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Serviços de Água e Esgoto	800,00	600,00
6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional	4.500,00	2.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.036 - Serviços de Telecomunicações	3.000,00	2.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.037 - Serviços de Internet	3.500,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	9.300,00	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.05 - DESPESAS COM EVENTOS	22.000,00	0,00
6.2.2.1.1.01.04.05.004 - Despesas com Encontro Descentralizado	22.000,00	0,00

Conta	2025	2024
6.2.2.1.1.01.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	6.500,00	4.900,00
6.2.2.1.1.01.05.01 - TRIBUTOS	2.000,00	1.200,00
6.2.2.1.1.01.05.01.002 - Impostos e Taxas	2.000,00	1.200,00
6.2.2.1.1.01.05.02 - CONTRIBUIÇÕES	4.500,00	3.700,00
6.2.2.1.1.01.05.02.001 - Fundo Nacional CFESS CRESS	4.500,00	3.700,00
6.2.2.1.1.01.06 - DEMAIS DESPESAS CORRENTES	6.000,00	3.000,00
6.2.2.1.1.01.06.04 - Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	6.000,00	3.000,00
6.2.2.1.1.01.07 - SERVIÇOS BANCÁRIOS	8.000,00	5.500,00
6.2.2.1.1.01.07.02 - Despesas Com Cobrança	8.000,00	5.500,00
6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	10.000,00	35.000,00
6.2.2.1.1.02.01 - INVESTIMENTOS	10.000,00	35.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	10.000,00	35.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.001 - Móveis e Utensílios	10.000,00	25.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	0,00	10.000,00

	RECEITA		DESPESAS	
	2025	2024	2025	2024
CORRENTES:	683.700,00	548.280,00	683.700,00	548.280,00
CAPITAL:	10.000,00	35.000,00	10.000,00	35.000,00
RESERVA DE CONTINGÊNCIA:			0,00	0,00
TOTAL:	693.700,00	583.280,00	693.700,00	583.280,00